

Messaggio municipale

No. 2

Risoluzione municipale no. 101

7 febbraio 2011

Adozione del nuovo regolamento organico dei dipendenti (ROD)

Egregio Signor Presidente,
Gentili signore, egregi signori Consiglieri comunali,

la gestione del personale è sicuramente uno dei capitoli più delicati fra quelli trattati dal Municipio nelle prime settimane di attività. Discutere e fare proposte in merito alle condizioni di lavoro del personale significa infatti mettere al centro l'attenzione ai rapporti e alle relazioni personali nella consapevolezza che le collaboratrici e i collaboratori e la loro motivazione sono fra i punti cardine che dovranno permettere al nuovo Comune di Monteceneri di raggiungere gli obiettivi indicati nel Rapporto di aggregazione.

In questo Rapporto e nelle discussioni che hanno preceduto il voto consultivo è contenuto in modo esplicito l'impegno politico di riassumere tutto il personale mantenendo i salari fissati dai Comuni aggregati e condizioni normative almeno equivalenti a quelle dei rispettivi regolamenti.

Il Municipio ha condiviso e fatto proprio questo impegno. Questa garanzia non va tuttavia intesa in senso assoluto e illimitata nel tempo. Con l'adozione del nuovo Regolamento organico dei dipendenti, si creano le premesse per procedere all'assunzione definitiva del personale inserendo i singoli nella nuova scala salariale tenendo conto della funzione, dell'impegno e delle capacità dimostrate.

L'aggregazione di più Comuni potrebbe per certi versi essere assimilata ad una riorganizzazione aziendale. Le condizioni fissate dalle legge sono però, per quanto riguarda il personale, più garantiste in quanto, correttamente, la tutela della persona e il mantenimento dei posti di lavoro sono anteposti agli aspetti puramente economici.

Questa premessa è dovuta affinché nella valutazione generale delle proposte si consideri il fatto che gli obiettivi degli enti pubblici non sono solo finalizzati alla razionalizzazione e al risparmio intesi in senso assoluto.

Il Regolamento organico dei dipendenti è stato allestito sulla scorta di esempi forniti dalla Sezione Enti locali e da altri Comuni analoghi al nostro.

Sono inoltre stati considerati i regolamenti organici dei dipendenti dei Comuni aggregati nei quali sono state rilevate molte analogie ma pure alcune significative differenze in particolar modo per quanto riguarda le ore settimanali di lavoro. Queste ultime erano state definite in 40 a Camignolo e Sigirino e in 42 negli altri Comuni.

Si è ora optato per le 42 ore settimanali, analogamente allo Stato del Canton Ticino, riprendendo di conseguenza anche le ottime condizioni di lavoro offerte da quest'ultimo.

Presso i cinque ex Comuni che hanno formato Monteceneri erano occupate 21 persone (esclusi gli avventizi e le donne delle pulizie) attive nell'amministrazione comunale e nelle scuole dell'infanzia, con funzioni e con statuti diversi (mandato ad ore, incarico o nomina).

Nel nuovo regolamento non sono compresi i docenti in quanto il loro statuto si rifà alla LORD cantonale.

L'elenco delle funzioni previste dal ROD indica un numero di funzioni superiori ai posti attualmente occupati. Il Municipio intende infatti creare le premesse per disporre di un sufficiente margine di manovra qualora dovesse presentarsi la necessità di potenziare il personale. Anche in questo modo, però, l'ultima parola spetterà al Consiglio comunale che dovrà comunque approvare l'aumento della spesa nell'ambito dei Preventivi annuali.

Per un trattamento "paritetico" di tutte le questioni contrattuali e salariali, il ROD propone giusti equilibri fra diritti e doveri, dei dipendenti e del Comune. Se da un lato è sicuramente corretto tutelare i diritti dei dipendenti e garantirne una giusta remunerazione, dall'altro è altrettanto importante evidenziarne i doveri e mettere il Municipio nella situazione di poter esercitare il proprio ruolo di datore di lavoro in modo adeguato.

Considerato come tutti i Comuni aggregati già avevano adottato le classi salariali di riferimento dell'amministrazione cantonale, per una maggior chiarezza e trasparenza si è deciso di continuare su questa strada che faciliterà il reinserimento delle persone nelle classi e funzioni di riferimento. Per una simmetria nelle funzioni sono state valutate funzioni analoghe a quelle comunali per determinare le classi di stipendio applicabili. La "forchetta" fra minimo e massimo, delle varie classi di stipendio proposte, permetterà di trovare la giusta collocazione alla maggior parte dei dipendenti, considerando l'impegno, le specializzazioni, la formazione professionale, gli anni di servizio e le particolari attitudini.

Nell'assegnare ai singoli dipendenti funzioni e salari, il Municipio terrà conto dell'intenzione – annunciata con il Regolamento Comunale – di avvalersi delle possibilità previste dalla Legge Organica Comunale (LOC) di delegare ai servizi compiti di carattere amministrativo che le leggi non gli assegnano obbligatoriamente. I dettagli saranno fissati in un'apposita ordinanza.

L'obiettivo è quello di permettere al Municipio di dedicare le maggiori energie agli approfondimenti politici ed al trattamento delle pratiche più importanti.

Il ROD è strutturato in dieci titoli principali, così suddivisi;

TITOLO I Norme generali

TITOLO II Costituzione del rapporto d'impiego

TITOLO V Previdenza professionale

TITOLO VI Fine del rapporto d'impiego

TITOLO VII Contestazioni

TITOLO VIII Disposizioni particolari

TITOLO IX Commissione del personale

TITOLO X Disposizioni transitorie e finali

Il regolamento prevede anche l'introduzione della commissione del personale; i dipendenti potranno così essere rappresentati e coinvolti in tutte le questioni inerenti i rapporti di

servizio quali le modifiche dei regolamenti organici, questioni di principio riguardanti il personale, modifiche nelle istituzioni di previdenza professionale, disdette e licenziamenti.

La collaborazione e coesione del personale, unite ad un'interessante offerta di prestazioni e salari, contribuiranno a creare una situazione professionale ambita e appagante, in un clima di lavoro positivo, garantendo allo stesso tempo la fedeltà dei dipendenti quale garanzia di stabilità per il futuro.

Sulla base delle considerazioni sopra esposte, richiamato pure l'allegato regolamento organico comunale, parte integrante del presente messaggio, si invita il Consiglio comunale a voler

Risolvere:

1. E' approvato il nuovo Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Monteceneri nel suo complesso.
2. Cresciuto in giudicato, il nuovo Regolamento organico dei dipendenti abrogherà e sostituirà ogni disposizione precedente applicabile nei singoli Comuni aggregati.
3. I disposti del presente regolamento entrano in vigore al momento dell'avvenuta approvazione da parte del Consiglio di Stato ai sensi dell'art. 188 LOC, con effetto retroattivo al 01.01.2011.

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco: Il Segretario:
E.Filippini *L.Leoni*

Allegati:

- Regolamento organico comunale dei dipendenti
- Scala stipendi Cantone Ticino 2011
- Regolamento concernente le indennità per i dipendenti dello Stato