

Interpellanza "servizio/corpo operai comunali"

Lodevole Municipio,

con riferimento al servizio degli operai del nostro Comune, considerate le importanti esigenze del nostro esteso e variegato territorio, si osserva che attualmente detta attività presenta delle lacune/inefficienze.

Al momento il Comune di Monteceneri dispone di 6 Operai, di cui uno impiegato a tempo pieno in favore dell'Azienda acqua potabile e, all'occorrenza assume operai avventizi.

Ciò premesso si evidenzia che, oltre ad essere sottorappresentato, detto servizio dispone di diversi magazzini dislocati nei differenti quartieri del Comune ciò che comporta difficoltà organizzative con conseguenti perdite di tempo per il personale.

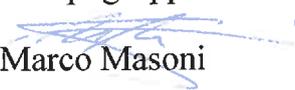
Oltre alle inadeguatezze logistiche, preme sottolineare come attualmente il corpo degli operai comunali di Monteceneri non dispone di un caposquadra ed è pertanto coordinato dall'Ufficio Tecnico.

Persuasi della necessità di ristrutturare il servizio operai comunali riorganizzandolo sia dal punto di vista logistico - concentrando in un solo magazzino il materiale in dotazione agli operai riducendo i costi degli affitti - sia dal punto di vista operativo - nominando un caposquadra che possa fungere da coordinatore con compiti di organizzazione e di controllo del lavoro - siamo a chiedere al Municipio di individuare le appropriate misure al fine di ottimizzare il lavoro degli operai comunali consapevoli che l'assunzione occasionale di avventizi, a oggi non ha portato alcun miglioramento del servizio.

Sicuri dell'attenzione che saprete riservare alla presente interpellanza, vi preghiamo di gradire i nostri migliori saluti.

Per il Gruppo PLR in Consiglio Comunale

il Capogruppo


Marco Masoni

Risposta alla

Interpellanza scritta presentata lo scorso 10 dicembre 2015 da parte di Masoni Marco del PLR “relativa a – servizio/corpo operai comunali””.

Il Municipio risponde come segue alle domande poste dall'interpellante:

Dopo l'aggregazione dei 5 Comuni nel nuovo Comune di Monteceneri avvenuta a fine 2010, il Municipio si è dovuto confrontare con diversi aspetti tendenti a capire le necessità effettive del Servizio tecnico comunale e quindi anche in relazione alla gestione della squadra degli operai comunali. Ricordiamo che il Servizio tecnico comunale subito dopo l'aggregazione disponeva – a livello amministrativo - unicamente di un responsabile del STC e di un impiegato. Il tecnico comunale è entrato in servizio solo nel mese di luglio 2011, mentre un ingegnere per quanto concerne la parte edilizia pubblica è entrato in carica nel giugno del 2014.

La squadra esterna è, da allora, costituita da 6 collaboratori, coadiuvata per taluni periodi dell'anno, da alcuni avventizi.

Il vasto territorio del Comune di Monteceneri con la sua estensione di 36.9 km², un'edificazione urbana di ca. 2 km², una rete stradale di ca. 50 km e con una popolazione di quasi 4'800 abitanti, necessita di un controllo ad ampio raggio per una sua corretta gestione.

A questo fine si è resa necessaria l'elaborazione di un programma di pianificazione che metta in relazione le mansioni, il tempo, la disponibilità della forza lavoro e il carico del lavoro stesso.

Il Municipio ha così deciso di procedere suddividere le risorse umane in 3 squadre operative segnatamente

Una prima squadra è pianificata principalmente per lavori che, per loro natura, richiedono un impegno costante sull'arco di più mesi quali, in primis (nel periodo estivo), lo sfalcio lungo la rete stradale.

Una seconda squadra pianificata principalmente per la pulizia dei sedimi stradali, la raccolta dei rifiuti pubblici (cestini), la gestione degli EcoCentri, la manutenzione delle aiuole, parchi giochi, giardini scuole, ecc.

Una terza squadra si occupa di tutto quanto concerne il controllo dell'acquedotto comunale e la manutenzione della rete idrica in ossequio a quanto prevede il manuale Acquati, la gestione dell'impianto di depurazione sito a Medeglia e così via.

Il tutto soggiace ad una precisa pianificazione giornaliera e settimanale e costantemente si potrà verificare il carico di lavoro della singola squadra e il carico di lavoro totale e il lavoro svolto, tenuto conto che dall'inizio dell'anno è stato introdotto il servizio di picchetto 24h ore su 24h

Il risultato/l'obiettivo di questo modo di procedere è il seguente

- Visione annuale dell'insieme degli interventi;
- Razionalizzazione/ottimizzazione dell'impiego degli operai;
- Controllo del carico di lavoro degli operai;
- Maggiore controllo sull'operatività degli operai;
- Agevolazione nella preparazione del programma lavori settimanale.

Per quanto concerne la questione dei magazzini comunali il Municipio sta studiando le diverse possibilità.

Il Municipio ritiene di aver così risposto alle domande dell'interpellante.